

Progetto Formativo

Fondo Nuove
Competenze

Fondo Nuove Competenze

Il **Fondo Nuove Competenze 3** sostiene le imprese nella transizione digitale ed ecologica e nella creazione di nuova occupazione. Nato per affrontare la crisi Covid-19, oggi è parte del **Piano Nazionale Nuove Competenze**, insieme al programma GOL, con l'obiettivo di aggiornare e riqualificare i lavoratori rispetto alle sfide digitali, ambientali e post-pandemiche.



Piano Formativo

Il **piano formativo** punta su tre direzioni:

- Benessere organizzativo;
- Innovazione digitale;
- Efficientamento energetico

Il percorso formativo offre un insieme strutturato di interventi mirati a rafforzare la qualità dei processi interni e il benessere organizzativo. Approfondisce le competenze comunicative e relazionali dei diversi gruppi aziendali, favorendo una collaborazione più efficace e una cultura orientata al benessere e all'equilibrio tra vita professionale e personale. Parallelamente introduce principi e strumenti per una gestione più ordinata ed efficiente dei processi, con particolare attenzione alla digitalizzazione delle attività operative. Il programma include inoltre indicazioni pratiche sull'utilizzo consapevole dell'energia, con l'obiettivo di promuovere comportamenti responsabili e contribuire alla sostenibilità complessiva dell'organizzazione.

I percorsi formativi avranno come esito la consegna di attestati di messa in trasparenza delle competenze, da parte dell'ente incaricato Cornucopia Società Cooperativa Sociale ETS.



Glossario e modalità di erogazione

Il percorso formativo ha diverse modalità di erogazione della formazione e di fruizione di test.

Aula: La formazione in aula prevede un contatto diretto tra docente e partecipanti, alternando spiegazioni e attività pratiche. Questo metodo crea un ambiente dinamico, in cui si impara attraverso esempi, domande e discussioni.

Webinar: consiste in un'aula virtuale su Zoom in cui formatore e partecipanti possono parlare e interagire in tempo reale. Grazie a strumenti come videoconferenze e chat, è possibile fare domande e ricevere subito spiegazioni. È una modalità utile per mantenere l'interattività anche online.

Formazione a distanza (FAD): i corsi online sono articolati in moduli propedeutici e specialistici, erogati attraverso la piattaforma Adevero che consente il tracciamento delle ore di fruizione. Ognuno avrà le proprie credenziali di accesso.

Glossario e modalità di erogazione

Il percorso formativo ha diverse modalità di erogazione della formazione e di fruizione di test.

Training on the Job (TOJ): i partecipanti applicheranno direttamente in contesti operativi le competenze acquisite, apprendendo sul campo. Ci saranno dei registri individuali con le ore di TOJ giornaliere.

Test: I percorsi formativi permetteranno ai partecipanti di ottenere un'attestazione delle competenze acquisite. Per consentire questo, verranno somministrati due test, uno all'inizio e uno alla fine dei singoli percorsi.

Le fasi del progetto formativo

