

**PROGETTO FORMATIVO**  
**SPECIFICO PER IL PERSONALE INSERITO NEL PERCORSO FORMATIVO**  
**FINANZIATO DA FONDO NUOVE COMPETENZE.**

*Al personale interessato sarà inviata un'e-mail di avviso dell'inserimento a tale percorso.  
 Ad ogni modo, in caso di dubbi è possibile chiamare il numero presente nella locandina.*

<b>OPERATORI RSA</b>	<p>Modulo I - "Lavorare in team"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (2,5 ore): dal 21 gennaio al 6 febbraio (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)</li> <li>- Test finale: dal 21 al 25 marzo (in piattaforma e-learning)</li> </ul> <p>Modulo II - "Gestione dello stress sul lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore)</li> <li>- Test finale</li> </ul> <p>Modulo III - "Equilibrio tra vita e lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione Webinar (3 ore)</li> </ul> <p>Modulo IV - "Utilizzo energia"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione TOJ (20 ore)</li> </ul>
<b>OPERATORI SERVIZIO DOMICILIARE</b>	<p>Modulo I - "Lavorare in team"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (2,5 ore): dal 21 gennaio al 6 febbraio (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)</li> <li>- Test finale: dal 21 al 25 marzo (in piattaforma e-learning)</li> </ul> <p>Modulo II - "Gestione dello stress sul lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore)</li> <li>- Test finale</li> </ul> <p>Modulo III - "Equilibrio tra vita e lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione Webinar (3 ore)</li> </ul> <p>Modulo IV - "Utilizzo energia"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione TOJ (20 ore)</li> </ul>
<b>OPERATORI CENTRO DIURNO</b>	<p>Modulo I - "Lavorare in team"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (2,5 ore): dal 21 gennaio al 6 febbraio (in piattaforma e-learning)</li> </ul> <p>Modulo II - "Gestione delle emergenze"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (12 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (42 ore)</li> </ul>

	<p>Modulo III – Comunicazione e processi relazionali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore)</li> </ul> <p>Modulo IV - "Equilibrio tra vita e lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione Webinar (3 ore)</li> </ul>
<b>REFERENTI RSA</b>	<p>Modulo I - “Gestione dello stress sul lavoro”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)</li> </ul> <p>Modulo II - Corso su comunicazione e processi relazionali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza: erogata in due edizioni (il 31 marzo e il 1° aprile)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore)</li> </ul> <p>Modulo III - Corso su organizzazione aziendale e processi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (12 ore): erogata in due edizioni (il 10-11 aprile e 17-18 aprile)</li> <li>- Formazione TOJ (42 ore)</li> </ul> <p>Modulo IV - Corso sulla cultura organizzativa orientata al benessere</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (50 ore)</li> </ul> <p>Modulo V – “Cultura dell'errore, cultura dell'incertezza e della flessibilità”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione Webinar (8 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (43 ore)</li> </ul> <p>Modulo VI - "Equilibrio tra vita e lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione Webinar (3 ore)</li> </ul> <p>Modulo VII - "Utilizzo energia"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> </ul>
<b>INFERMIERI</b>	<p>Modulo I - "Lavorare in team"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (2,5 ore): dal 21 gennaio al 6 febbraio (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)</li> <li>- Test finale: dal 21 al 25 marzo (in piattaforma e-learning)</li> </ul> <p>Modulo II - “Gestione dello stress sul lavoro”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore)</li> <li>- Test finale</li> </ul> <p>Modulo III - "Equilibrio tra vita e lavoro"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione Webinar (3 ore)</li> </ul> <p>Modulo IV - "Utilizzo energia"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione FAD (1 ora)</li> <li>- Formazione TOJ (20 ore)</li> </ul>

<p><b>FISIOTERAPISTI</b></p>	<p>Modulo I - "Lavorare in team"  - Formazione FAD (2,5 ore): dal 21 gennaio al 6 febbraio (in piattaforma e-learning)  - Formazione TOJ (30 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)  - Test finale: dal 21 al 25 marzo (in piattaforma e-learning)</p> <p>Modulo II - "Gestione dello stress sul lavoro"  - Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)  - Formazione TOJ (30 ore)  - Test finale</p> <p>Modulo III - "Equilibrio tra vita e lavoro"  - Formazione FAD (1 ora)  - Formazione Webinar (3 ore)</p> <p>Modulo IV - "Utilizzo energia"  - Formazione FAD (1 ora)  - Formazione TOJ (20 ore)</p>
<p><b>ANIMATORI</b></p>	<p>Modulo I - Corso su organizzazione aziendale e processi  - Formazione in presenza (12 ore)  - Formazione TOJ (42 ore)</p> <p>Modulo II - "Gestione dello stress sul lavoro"  - Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)  - Formazione TOJ (30 ore)  - Test finale</p> <p>Modulo III - Corso su comunicazione e processi relazionali  - Formazione in presenza (8 ore)  - Formazione TOJ (30 ore)</p> <p>Modulo IV - "Equilibrio tra vita e lavoro"  - Formazione FAD (1 ora)  - Formazione Webinar (3 ore)</p>
<p><b>PERSONALE DI SEGRETERIA</b></p>	<p>Modulo I - "Gestione dello stress sul lavoro"  - Formazione FAD: dal 16 marzo (in piattaforma e-learning)  - Formazione TOJ (30 ore)  - Test finale</p> <p>Modulo II - Corso sulla digitalizzazione aziendale  - Formazione in presenza (8 ore)  - Formazione TOJ (43 ore)</p> <p>Modulo III - "Equilibrio tra vita e lavoro"  - Formazione FAD (1 ora)  - Formazione Webinar (3 ore)</p> <p>Modulo IV - Corso su comunicazione e processi relazionali  - Formazione in presenza (8 ore)  - Formazione TOJ (30 ore)</p>

<p><b>DIRETTORI</b></p>	<p>Modulo I - "Stile di vita sostenibile"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore): primo incontro il 20 gennaio</li> <li>- Formazione TOJ (50 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)</li> </ul> <p>Modulo II - "Metafore organizzative"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore): 6 marzo</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore): dal 23 marzo al 24 aprile</li> </ul> <p>Modulo III - "Dalle idee alle azioni"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (12 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (42 ore)</li> </ul>
<p><b>RTA</b></p>	<p>Modulo I - "Stile di vita sostenibile"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore): primo incontro il 20 gennaio</li> <li>- Formazione TOJ (50 ore): dal 9 febbraio al 20 marzo (On the Job)</li> </ul> <p>Modulo II - "Metafore organizzative"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (8 ore): 6 marzo</li> <li>- Formazione TOJ (30 ore): dal 23 marzo al 24 aprile</li> </ul> <p>Modulo III - "Dalle idee alle azioni"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in presenza (12 ore)</li> <li>- Formazione TOJ (42 ore)</li> </ul>
<p><b>AMMINISTRATIVI SEDE</b></p>	